

## **Jegerlehner HR-Services** *Massgeschneiderte Lösungen*

### **Coaching für Führungskräfte**

#### **„Soll die Gesamtleistung im Unternehmen gesteigert werden?“**

Der Druck auf die Führungspersonen jeder Hierarchiestufe wird immer grösser. Die Mitarbeitenden müssen den neusten Anforderungen in immer kürzerer Zeit gerecht werden. Diese Tatsache stellt immer höhere Anforderungen an die Führungskräfte. Das heisst, die schönwetter Führungsperson ist „**OUT**“.

Mein Ansatz ist:

Dass das eigene Führungsverhalten erkannt wird und dadurch auch optimal und situations-gerecht angewendet werden kann.

#### **Meine Beratungsschwerpunkte**

- ✓ Transparente IST-Situationserfassung
- ✓ Erarbeitung der eigenen Führungsstärken und Schwächen
- ✓ Individuelles lernen neuer Führungspraktiken (situations- und stufengerecht)
- ✓ Umgang mit schwierigen Führungsaufgaben (Entlassungen, Versetzungen, Mitarbeiter- und Mitarbeiterinnen-gespräche usw.).

#### **Ihr Nutzen**

- ✓ Erkennen der eigenen Führungsstärken und Schwächen
- ✓ stressfreie Konfliktbewältigung
- ✓ gestärktes Selbstbewusstsein
- ✓ Sicherheit im Handeln
- ✓ erhöhte Sozialkompetenz, das heisst, weniger Ärger im Betrieb oder Umfeld

*Die dazu verlangte und erlangte Sozialkompetenz ist dabei eine wichtige Stütze.*

#### **Ihr Spezialist**

Hans-Rudolf Jegerlehner  
Tel. 032/ 365 16 35  
Natel 079/ 206 03 29  
jegerlehner.hr@evard.ch